

Vår referanse:

Deres referanse:

Dato:

21.08.2026

parat

Til:

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00

post@parat.com
parat.com

NO 971 480 270

Høring - rapport om tilknytningsformer for selvstendige konsulenter og rådgivere

Det vises til rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Arbeids- og inkluderingsdepartementet av 27. mars 2026, med tittel «Tilknytningsformer for selvstendige konsulenter og rådgivere» og høringen som er igangsatt deretter.

Overordnet er Parat bekymret for utviklingen i samfunnet, hvor nye tilknytningsformer vokser frem på bekostning av ordinære ansettelsesforhold. Utviklingen er i strid med den norske modellen, og den er egnet til å svekke arbeidstakervernet for norske arbeidere.

Parat mener derfor at det ikke bør innføres en særregel for konsulenter og rådgivere som kan bidra til den samme utviklingen, og en uthuling av sentrale vernebestemmelser som følger av arbeidstakerstatus.

Et vesentlig poeng som trekkes frem i rapporten, er dessuten at gjeldende rett inneholder et reelt handlingsrom for å avtale selvstendige konsulent- og rådgivningsoppdrag, og samtidig at dette handlingsrommet er videre enn mange aktører har lagt til grunn. Det innebærer at det allerede foreligger en fleksibilitet i regelverket, som bør tydeliggjøres for næringslivet, før det vurderes en oppmykning av gjeldende rett.

Parat er derfor enig i forslaget om å utarbeide en veileder, hvor formålet er å sikre tydelig og lett tilgjengelig informasjon som vil bidra til forutsigbarhet, uten å gå på bekostning av vernet som følger med arbeidstakerstatus. Veilederen vil slik gjøre det lettere for oppdragsgivere og oppdragstakere å vurdere om et planlagt eller eksisterende avtaleforhold reelt kan anses som et selvstendig oppdragsforhold, eller om det må inngås et arbeidstakerforhold.

Ved å utarbeide en veileder fremfor å endre rettstilstanden, vil vi dessuten unngå vesentlige risikofaktorer, slik det også fremheves i rapporten.

For det første vil vi unngå å innføre en ny regel som kan gjøre grensedragningen mellom arbeidstakere, selvstendige oppdragstakere og innleide arbeidstakere mindre tydelig. En slik regel vil også kunne åpne for omgåelser, hvor personer som skulle vært fast ansatt istedenfor blir organisert som innleide gjennom eget selskap.

For det andre, er det i rapporten påpekt flere uavklarte EØS-rettslige spørsmål knyttet til en slik særregel. Parat mener at risikoen for at direktivrettigheter ikke blir tilstrekkelig ivaretatt taler mot å innføre en slik særregel før disse spørsmålene eventuelt er nærmere avklart. Parat støtter på denne bakgrunn forslaget om å utarbeide en veileder, og er mot en endring av gjeldende rett.

Med hilsen
Parat

Unn Kristin Olsen
Leder

Henrik Sæther Sørheim
Advokat MNA

Arve Sigmundstad
Fagsjef, samfunns-
og myndighetskontakt